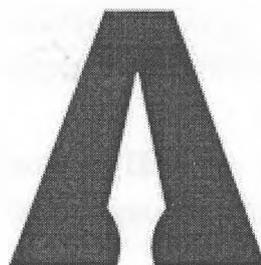


**Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции
(Антикоррупционная служба)**



ANTI KOR

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТОВ
ТИПОВОГО БАЗОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ № 4
«ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

**г. Астана
2024 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

1. **Оценка исполнения задач Проекта № 1**
«Внутренний анализ коррупционных рисков»3-6
2. **Оценка исполнения задач Проекта № 2**
«Соблюдение норм антикоррупционного законодательства»6-8
3. **Оценка исполнения задач Проекта № 3**
«Антикоррупционный комплаенс в субъектах квазигосударственного сектора»8-11
4. **Оценка исполнения задач Проекта № 4**
«Формирование антикоррупционной культуры»11-13

Оценка исполнения проекта №1 «Внутренний анализ коррупционных рисков»

Оценка, как и внутренний анализ коррупционных рисков не производится в случае проведения в государственном органе **внешнего анализа коррупционных рисков годом ранее. В таком случае оценивается реализация плана мероприятий по устранению выявленных в ходе внешнего анализа коррупционных рисков.*

Порядок подтверждения исполнения задач указан в Инструкции по исполнению проектов ТБН №4 (далее – Инструкция).

Данный проект включает в себя 5 задач:

Задача 1: Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауға дайындық;

Подзадача 1: «Утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: за не утверждение графика проведения внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 10 баллов из общей оценки.

Подзадача 2: «Утверждение приказа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: за не утверждение приказа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 10 баллов из общей оценки.

Подзадача 3: «Анонсирование на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: доля подразделений, анонсировавших на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ о начале проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении 100% анонсирования на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ (допускается анонсирование одним из перечисленных вариантов) начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

Задача 2: Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;

Подзадача 1: «Анонсирование на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: доля подразделений, анонсировавших на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении 100% анонсирования на интернет-ресурсе, в социальных сетях и СМИ (допускается анонсирование одним из перечисленных вариантов) начала публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

Подзадача 2: «Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: доля подразделений, охваченных публичным обсуждением результатов внутреннего анализа коррупционных рисков.

При достижении охвата на уровне 100 % - 5 баллов, 90 % - 4,5 баллов (до 40 % шаг 0,5 баллов), ниже 40 % – 0 баллов.

Под публичным обсуждением признаётся вынесение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков на заседание Общественного совета.

Подзадача 3: «Подписание аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: за не подписание аналитической справки по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки.

Задача 3: Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков;

Подзадача 1: «Разработка плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: за отсутствие плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки.

Подзадача 2: «Размещение аналитической справки и плана мероприятий на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: доля подразделений, опубликовавших на открытом интернет-ресурсе аналитической справки и плана мероприятий.

При достижении 100% размещения аналитической справки и плана мероприятий на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков – 3 балла (каждые 10% – 0,3 балла).

Подзадача 3: «Мониторинг устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем подготовки информации об исполнении рекомендаций, внесенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

- Доля подразделений, охваченных внутренним анализом коррупционных рисков (%).

При достижении 100 % - 30 баллов, 90 % - 27 баллов, 80 % - 24 баллов, 70% - 21 балл (каждый 1 % оценивается в 0,3 балла).

Под подразделениями, для центрального государственного органа (далее – ЦГО) понимается центральный аппарат (департаменты, самостоятельные управления), ведомства (комитеты и их территориальные департаменты).

Под подразделениями, для местных исполнительных органов (далее – МИО) понимается аппарат акима области/города республиканского значения (г.р.з.), областные/городские управления г.р.з.

- Каждый выявленный коррупционный риск оценивается в 1 балл.
- Каждый устранённый риск оценивается в 2 балла.
- За каждое устранение коррупционного риска с доведением до фактического завершения начисляется 5 баллов

Задача 4: Разработка реестра должностей, подверженных коррупционным рискам.

Подзадача 1: «Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков»;

Индикатор оценки: оценке подлежат аппарат акима области и центральный аппарат центрального государственного органа. При обеспечении 100% составления реестра должностей, подверженных коррупционным рискам нижестоящими государственными органами и курируемыми субъектами квазигосударственного сектора начисляется 5 баллов (90% - 4,5 балла, 80% - 4 балла и т.д., каждые 10% - 0,5 баллов), за необеспечение составления реестров предусматривается снятие 5 баллов из общей оценки;

Задача 5: Ведение картограммы коррупции.

Подзадача 1: «Актуализация сведений в картограмме коррупционных рисков на официальном интернет-ресурсе»;

Индикатор оценки: оценке подлежит аппарат акима области. Разделы «Должности, подверженные коррупционным рискам» и «Перечень коррупционных рисков» делятся на два подраздела по управлениям и районам.

Внесение актуальных сведений в раздел каждого управления и района оценивается в 2 балла;

Пример: Раздел «Должности, подверженные коррупционным рискам» → «По управлениям» → «Внутренняя политика». Актуализация данного раздела приносит акимату 2 балла.

Оценка исполнения Проекта №2 «Соблюдение норм антикоррупционного законодательства»

Данный проект включает в себя 5 задач:

Задача 1: Выявление коррупционных правонарушений (административных и уголовных).

Подзадача 1: «Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)».

Индикатор оценки: каждое сообщение об обнаружении факта административного коррупционного правонарушения оценивается в 3 балла, сообщение об уголовном коррупционном правонарушении оценивается в 5 баллов.

Задача 2: Мониторинг совершенных фактов коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу.

Подзадача 1: «Проведение сверок коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу».

Индикатор оценки: отсутствие фактов совершения коррупционных правонарушений оценивается в 18 баллов. При наличии фактов совершения работниками государственного органа коррупционных правонарушений оценивается следующим образом:

Количество фактов совершения коррупционных правонарушений	Количество баллов
От 1 до 5	15
От 6 до 20	12
От 21 от 40	9
41 и более	6

Задача 3: Мониторинг соблюдения требований ответственности руководителей за коррупцию подчиненных.

Подзадача 1: «Мониторинг привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей за коррупционные преступления подчиненных».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта не привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности за коррупционные преступления подчинённых предусматривается 3 балла.

Подзадача 2: «Установление фактов не рассмотрения ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта не рассмотрения ответственности руководителя за коррупцию подчинённых, в связи с увольнением/назначением на иную должность предусматривается 3 балла.

Задача 4: Мониторинг фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.

Подзадача 1: «Установление фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение предусматривается 3 балла.

Задача 5: Мониторинг соблюдения антикоррупционных ограничений.

Подзадача 1: «Установление лиц, осуществляющих деятельность, не совместимую с выполнением государственных функций».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта осуществления деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций предусматривается 3 балла.

Подзадача 2: «Установление фактов осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов предусматривается 3 балла.

Подзадача 3: «Установление фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ предусматривается 3 балла.

Подзадача 4: «Установление фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия».

Индикатор оценки: при указании актуальных сведений в форме отчётности согласно инструкции предусматривается оценка в 3 балла, при не предоставлении сведений снимается 5 баллов из общей оценки.

Подзадача 5: «Установление фактов открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан».

Индикатор оценки: за каждое самостоятельное выявление государственным органом/субъектом квазигосударственного сектора факта открытия субъектом государственной службы или факта владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан предусматривается 3 балла.

Оценка исполнения проекта №3 «Антикоррупционный комплаенс в субъектах квазигосударственного сектора»

Данный проект включает в себя 4 задачи:

Задача 1: Информационно-разъяснительная работа.

Подзадача 1: «Проведение ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции».

Индикатор оценки: доля организаций, обеспечивших проведение таковых мероприятий (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Задача 2: Антикоррупционная документация.

Подзадача 1: «Привести Положение об антикоррупционной комплаенс-службе в соответствие с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора (утвержденным Приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112)».

Индикатор оценки: доля организаций, обеспечивших актуализацию Положения об антикоррупционной комплаенс-службе (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 2: «Подтверждение наличия Внутренней политики противодействия коррупции субъекта КГС».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Внутренней политики противодействия коррупции (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 3: «Подтверждение наличия Инструкции по противодействию коррупции для работников субъекта КГС».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Инструкции по противодействию коррупции для работников субъекта КГС (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 4: «Подтверждение наличия Внутренней политики выявления и урегулирования конфликта интересов в субъекте КГС».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Политики выявления и урегулирования конфликта интересов в субъекте КГС (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 5: «Подтверждение наличия Антикоррупционного стандарта, в соответствии с законодательством о противодействии коррупции».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие антикоррупционного стандарта (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 6: «Подтверждение наличия Внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 7: «Подтверждение наличия документа, регламентирующего порядок информирования работниками субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Порядка информирования работниками субъекта квазигосударственного сектора о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 8: «Подтверждение наличия документа, регламентирующего вопросы корпоративной этики и поведения».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших наличие Корпоративного кодекса этики и поведения (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Подзадача 9: «Публикация документов разработанных в соответствии с подзадачами 1-8 на официальном сайте организации».

Индикатор оценки: доля организаций, подтвердивших размещение указанных документов на официальном интернет-ресурсе организации (% от общего кол-ва).

При достижении показателя 100 % - 2 балла, 90 % - 1,8 балла, 80 % - 1,6 балла, 70 % - 1,4 балла, 60 % - 1,2 балла, 50 % - 1 балл (каждые 10 % - 0,2 балла).

Задача 3: Подтверждение соответствия стандарту СТ РК ISO 37001.

Подзадача 1: «Внедрение и сертификация организации по стандарту СТ РК ISO 37001».

Индикатор оценки: сертификация каждой организации в текущем году оценивается в 10 баллов.

**Оценка исполнения проекта №4
«Формирование антикоррупционной культуры»**

Данный проект включает в себя 2 задачи:

Задача 1: Укрепление антикоррупционной культуры среди населения региона.

Подзадача 1: «Ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции при акиме области/района»;

Индикатор оценки: проведение ежеквартального заседания комиссии по противодействию коррупции на уровне акима области/района оценивается в 3 балла, за непроведение заседания районными акиматами баллы снимаются в процентном соотношении количества районных акиматов, не проведших такое заседание от общего количества районных акиматов в регионе (каждые 10% -0,3 балла). К примеру, в одном регионе 20 районных акиматов, 2 из них (10% от общего количества) не провели ежеквартальное заседание, в итоге регион получает -0,3 балла.

Подзадача 2: «Реализация ГСЗ по вопросам формирования антикоррупционной культуры в регионе (область и районы/города)».

Оценке подлежит аппарат акима области.

Индикатор оценки: обеспечение государственным социальным заказом на антикоррупционную тематику городов и районов области/городов республиканского значения (% от общего количества).

При достижении показателя 100 % - 5 баллов, 90 % - 4,5 балла, 80 % - 4 балла (каждые 10 % - 0,5 баллов).

**Данная задача предназначена для местных исполнительных органов.*

Задача 2: Укрепление антикоррупционной культуры среди государственных служащих.

Подзадача 1: «Направление не менее 5% государственных служащих организации на антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации».

Индикатор оценки: в данном разделе отражаются следующие сведения:

- фактическая штатная численность государственных служащих, в госорганах, участвующих в проекте;
- плановое значение в оцениваемом году (количество, равное 5% от фактической штатной численности);
- количество государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в Академии государственного управления, Академии правоохранительных органов;

Под антикоррупционным обучением понимается пройденный государственным служащим самостоятельный курс/семинар по антикоррупционной тематике в рамках повышения квалификации государственных служащих (лекции в рамках переподготовки, а также лекции вне программ повышения квалификации не оцениваются).

- доля государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в организациях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов (%).

При достижении 5% доли государственных служащих, прошедших антикоррупционное обучение в рамках повышения квалификации в организациях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов, предусматривается оценка – 3 балла (каждые 0,5% оцениваются в 0,3 балла).

Подзадача 2: «Прохождение государственными служащими, в том числе впервые поступившими на государственную службу антикоррупционного онлайн-курса в ИС «Documentolog» (100%)».

Индикатор оценки: Обеспечение прохождения обучения 100% работниками госоргана оценивается в 10 баллов (90% - 9 балла, 80% - 8 балла и т.д., каждые 10% - 1 балл).

Подзадача 3: «Проведение ежемесячных разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для государственных служащих с участием уполномоченных по этике».

Индикатор оценки: Предоставление отчёта о проделанной работе согласно формы отчётности (Приложение №5). Проведение одного

мероприятия оценивается в 2 балла. Максимальная оценка – 10 баллов (5 мероприятий) в одном месяце.

Подзадача 4: «Организация уполномоченными по этике системной профилактической работы с государственными служащими, занимающими должности, подверженные коррупционным рискам».

Индикатор оценки: Предоставление отчёта о проделанной работе согласно формы отчётности (Приложение №5 к Инструкции). Профилактическая работа с каждым из лиц, занимающих должности подверженные коррупционным рисками оценивается в 1 балл (Максимальная оценка – 10 баллов в одном месяце).

Задача 3: Проведение правовой пропаганды.

Подзадача 1: «Проведение мероприятий по правовой пропаганде в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства юстиции РК»;

Индикатор оценки: Разъяснение гражданам и предпринимателям их прав, действующих нормативных правовых актов и порядка действий граждан в определенных жизненных ситуациях понятным и кратким языком.

Указание сведений о проведённых мероприятиях в форме отчётности (Приложение №6 к Инструкции) оценивается в 10 баллов.

За масштабирование разъяснительного мероприятия посредством освещения в социальных сетях, прочих интернет-ресурсах и т.д. начисляется 5 баллов, обеспечение охвата в 1000 и более просмотров оценивается в 10 баллов.