

Справка о результатах антикоррупционного мониторинга

Алматинская область, с.Береке

«03» апрель 2026 года

I. Вводная часть

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: в соответствии с пунктом 3 Правил проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13, предметом настоящего антикоррупционного мониторинга является деятельность Республиканского государственного казенного предприятия «Республиканская школа высшего спортивного мастерства по зимним видам спорта «Алатау» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (Далее по тексту - Предприятие).

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: сотрудниками Предприятия.

- заместитель директора по финансовой и организационной деятельности - Омирзаков Адилхан Болатханович.
- юрист – Акимбаев Бактыгали Бахтиярович
- Инспектор по кадрам- Сарманова Улжан Каржаубаевна

II. Информационно-аналитическая часть

По итогам наблюдаемого периода отмечаем следующее:

- на протяжении указанного периода был обеспечен надлежащий контроль за исполнением пунктов Плана противодействия коррупции на Предприятии за четвертый квартал 2025г., и за первый квартал 2026 г.;
- состоялось проведение антикоррупционного мониторинга и предоставление информации о результатах в Комитет по делам спорта и физической культуры;
- в подразделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия был размещен Антикоррупционный стандарт, План противодействия коррупции на 2026 год и отчеты о его исполнении;
- в подразделе «Государственные закупки» на официальном сайте Предприятия была размещена интерактивная ссылка на План государственных закупок на 2025 и 2026 годы;

- имели место публикации статей на антикоррупционную тематику в сфере физической культуры и спорта в печатных изданиях, а также на Интернет-ресурсе Предприятия;

- был проведен внутренний анализ коррупционных рисков на Предприятии, с обязательным предоставлением информации в Департамент агентства РК по делам гос.службы и противодействию коррупции по Алматинской области, а также Комитет по делам спорта и физической культуры;

- результаты внутреннего анализа коррупционных рисков были размещены на Интернет-ресурсе Предприятия;

- состоялись два семинара-совещания среди сотрудников Предприятия по вопросам недопущения нарушений касательно принятия на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, а также исполнения трудового и антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;

- осуществляется мониторинг на наличие у работников Предприятия судимости;

- организована информационно-пропагандистская работа в средствах массовой информации в целях формирования в обществе антикоррупционного сознания;

- обеспечено надлежащее функционирование специального подраздела «Противодействие коррупции» на сайте Предприятия;

- производится мониторинг контента официального Интернет-ресурса Комитета по делам спорта и физической культуры;

- в целях актуализации информации по личному составу, а также осуществления надлежащего контроля, сотрудниками Предприятия периодически предоставляются обновленные адресные справки и справки о наличии/отсутствии судимости, с обязательной проверкой подлинности справок через электронные сервисы портала Электронного правительства;

- обеспечена своевременная сдача декларации по ИПН и имуществу (Ф-270) руководителем Предприятия;

- обеспечен контроль за своевременностью предоставления ответов на обращения граждан, в том числе сотрудников Предприятия и юридических лиц, в том числе поступившие в ящик для писем, а также их анализ;

- сотрудники Предприятия обеспечены методической литературой, а также учебно-наглядными пособиями и актуальными материалами СМИ по вопросу противодействия коррупции в Казахстане;

- сотрудники Предприятия информированы о необходимости незамедлительного информирования руководителя и юриста Предприятия о фактах нарушения законодательства о государственных закупках и других

нарушения законодательства РК, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, положения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год было своевременно доведено до всех сотрудников Предприятия.

III. Заключительная часть

1. Выводы:

- На Предприятии ведется надлежащая работа по противодействию коррупции и формированию антикоррупционной культуры.

2. Рекомендации и предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- Продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры среди сотрудников Предприятия.

- Провести внутренний анализ коррупционных рисков на Предприятии.

Омирзаков А.Б.  _____

Акимбаев Б.  _____

Сарманова У.К.  _____